

IMPARCIALIDAD EN SU SISTEMA DE GESTIÓN

1. ¿Qué es la imparcialidad como concepto?
2. Imparcialidad en el Sistema de Gestión

Dr. C. Admón. Marco Antonio Rosas Peña

1. ¿Qué es la imparcialidad como concepto?



REAL ACADEMIA ESPAÑOLA

imparcialidad

De imparcial.

1. f. Falta de designio anticipado o de prevención en favor o en contra de alguien o algo, que permite juzgar o proceder con rectitud.

1. ¿Qué es la imparcialidad como concepto?

Definiciones de Psicología Organizacional

La imparcialidad es un constructo social que se asocia al reconocimiento de los recursos escasos.

Kurt F. Geisinger del: Buros Center for Testing
Universidad de Nebraska–Lincoln
21 Teachers College Hall
Fecha de publicación: 22 de septiembre de 2016

1. ¿Qué es la imparcialidad como concepto)

Parcial e imparcial

El término contrario de imparcialidad es la parcialidad, en la misma medida en que imparcial se opone a parcial, como el prefijo *in-* (convertido en *im* por reglas de ortografía) indica.

Estos términos provienen del latín *partialis* (“que tiene que ver con una parte”), y están vinculados con *pars* y *partis* (“parte”, “porción” o “facción”) en el mismo sentido en que lo están los términos partido (político) o partidario. En ese sentido, lo imparcial es aquello que no se inclina por ninguna parte, y **lo parcial es la actitud que beneficia una postura en particular.**

Fuente: <https://concepto.de/imparcialidad/#ixzz6z85p6yqn>

1. ¿Qué es la imparcialidad como concepto)



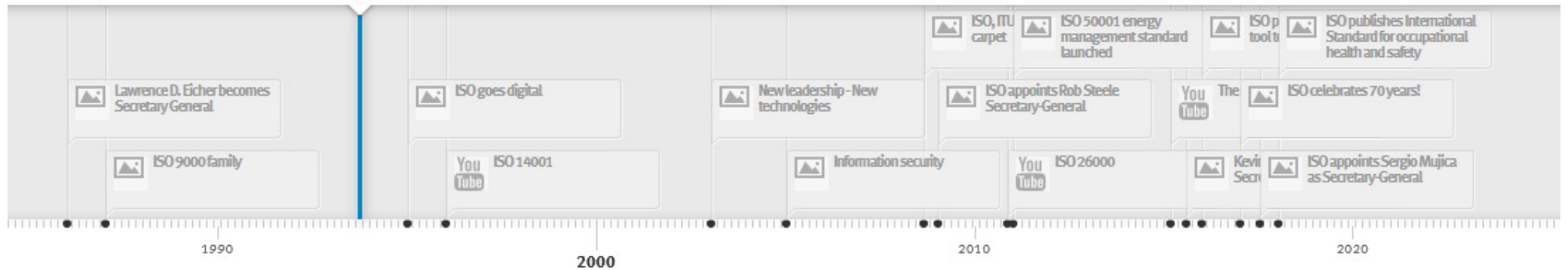
Imparcialidad

La Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja. No hace ninguna distinción de nacionalidad, raza, religión, condición social ni credo político. Se dedica únicamente a socorrer a los individuos en proporción con los sufrimientos, remediando sus necesidades y dando prioridad a las más urgentes.

Consecuencias del principio fundamental de imparcialidad

El principio de imparcialidad tiene las siguientes consecuencias: establece uno de sus valores clave: “la no discriminación”, que es uno de los elementos más importantes de todos los aspectos de la protección del ser humano: el derecho de los derechos humanos, el derecho humanitario, el derecho sobre los refugiados.

2. Imparcialidad en el Sistema de Gestión



ISO TODAY

23886

International Standards covering almost all aspects of technology and manufacturing.

165

Members representing ISO in their country. There is only one member per country.

795

Technical committees and subcommittees to take care of standards development.

2. Imparcialidad en el Sistema de Gestión

Imparcialidad:

Presencia de objetividad

Nota 1: Objetividad significa que no existen conflictos de intereses o que éstos se resuelven sin afectar de forma adversa a las actividades de la organización

Nota 2: Otros términos que sirven para transmitir el elemento de imparcialidad son: "ausencia de conflictos de intereses", "ausencia de sesgos", "carencia de prejuicios", "neutralidad", "justicia", "actitud abierta", "ecuanimidad", "actitud desinteresada" y "equilibrio".

2. Imparcialidad en el Sistema de Gestión

ISO 17025:2017 4.1 Imparcialidad

4.1.1 Las actividades del laboratorio se llevan a cabo de una manera imparcial y estructurada, y se gestionan para salvaguardar la Imparcialidad.

2. Imparcialidad en el Sistema de Gestión

ISO/IEC 17024 Evaluación de la conformidad - Requisitos generales para los organismos que operan la certificación de personas.

4.3 Gestión de la imparcialidad

4.3.1 El organismo de certificación debe documentar su estructura, políticas y procedimientos para gestionar la imparcialidad y garantizar que las actividades de certificación se lleven a cabo de manera imparcial. El organismo de certificación debe tener el compromiso de la alta dirección con la imparcialidad en las actividades de certificación. El organismo de certificación debe tener una declaración accesible al público sin solicitud de que comprende la importancia de la imparcialidad en el desempeño de sus actividades de certificación, gestiona los conflictos de intereses y garantiza la objetividad de sus actividades de certificación. 4.3.2 El organismo de certificación debe actuar de manera imparcial en relación con sus solicitantes, candidatos y personas certificadas.

2. Imparcialidad en el Sistema de Gestión

